

وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

التوظيف الموازي |

أطلقت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خدمة التوظيف الموازي لدعم منشآت القطاع الخاص التي تواجه صعوبات في التوظيف



تعريف خدمة التوظيف الموازي :

تهدف خدمة التوظيف الموازي إلى مساعدة المنشآت في تحسين نسب التوظيف لديها بشكل عاجل ومؤقت حتى تجد المنشأة العاملين السعوديين اللازمين لتعيينهم للوصول إلى مستوى النطاق المستهدف ، ويتم الإشتراك بهذه الخدمة بمقابل مالي يتم دفعه لصندوق الموارد البشرية ليتم استخدامه في تدريب وتأهيل السعوديين

المنشآت المستهدفة من الخدمة :

○ المنشآت غير القادرة على التوظيف لأسباب متعلقة بطبيعة المهنة.

○ المنشآت الراجعة في التوظيف ولكن لا تستطيع الانتظار حتى يتم الاستقطاب والتوظيف والتأهيل، وتحتاج إلى الأيدي العاملة بشكل عاجل.

○ المنشآت حديثة الإنشاء والتي قد لا يقبل السعوديين العمل فيها بسهولة.

إطلاق خدمة التوظيف الموازي كان تطويرا لما أطلقته وزارة العمل والتنمية تحت مسمى نطاقات المساندة

إن خدمة التوظيف الموازي تهدف إلى ما كان يهدف إليه برنامج نطاقات المساندة سابقا وقد تم استبدال برنامج نطاقات المساندة بهذه الخدمة لتحقيق الوزارة ما يلي :

- 1- استبدال اسم نطاقات المساندة باسم آخر حتى لا يتم الخلط بين نطاقات المساندة وبرنامج نطاقات الرئيسي.
- 2- إجراء مجموعة من التحسينات على آلية عمل البرنامج كطريقة حساب التكلفة والسماح برفع نسب التوظيف بشكل فوري عند الالتزام بالدفع مقدما لستة أشهر لجعل الخدمة أكثر ملائمة لسوق العمل.

تم الاعتناء بكافة التفاصيل التنفيذية لجعل خدمة التوطين الموازي خيارا مناسباً لمنشآت القطاع الخاص

آليات التنفيذ



1 إن التوطين الموازي لا يعني إلغاء التوطين الفعلي، فبإمكان المنشأة رفع نسبتها من خلال تعيين المزيد من العمالة الوطنية أو شراء وحدات خدمة التوطين الموازي معا أو كلاهما معا في نفس الوقت .

2 تعرف وحدة الموازي بأنها وزن عامل سعودي واحد أي وحدة توطين = وزن عامل سعودي في برنامج نطاقات

3 يتم الاشتراك في البرنامج ودفعة الدفعات من خلال طريقتين :

○ تدفع مبالغ الاشتراك شهريا لرفع النسب بشكل تدريجي خلال ٢٦ أسبوع في برنامج نطاقات (بنفس الطريقة التي يتم رفع النسب بها عند توظيف عمالة وطنية في برنامج نطاقات)، وبنفس الطريقة يتم خروج هذه الوحدات بشكل تدريجي عند توقف المشترك عن تجديد اشتراكه الشهري.

○ الالتزام بالدفع مقدما لمدة ٦ أشهر مما يعمل على رفع النسب بشكل فوري ومن ثم خروج هذه النسب بشكل تدريجي من حساب المنشأة.

4 تصدر فاتورة الاشتراك ويتم تسديدها خلال ١٠ أيام من تاريخ إصدار هذه الفاتورة ولا يترتب على المنشأة دفع أي فواتير لم يتم الاستفادة منها ، حيث يتم إلغاء الفاتورة مباشرة في حال لم تقم المنشأة بدفع المقابل المالي بعد ١٠ أيام من تاريخ إصدار الفاتورة

5 يستطيع المشترك إلغاء الاشتراك في الخدمة متى ما أراد إلا أنه لن يستطيع استرداد أي مبالغ مالية قام بدفعها .

6 يتم تحديث النسب عند التحديث الأسبوعي لبرنامج نطاقات

7 تفيد الخدمة المنشآت التي لن تستطيع استيفاء نسب التوظيف، وفي ذات الوقت تفيده هذه الخدمة المواطنين الباحثين عن عمل حيث تقدم عوائده إلى صندوق تنمية الموارد البشرية والذي بدوره يعمل على تأهيل وتدريب السعوديين.

8 يؤثر ارتفاع نسب التوظيف الناتج عن الاشتراك في خدمة التوظيف الموازي على برنامج نطاقات فقط ، ولكنه لا يؤثر على أي من البرامج الأخرى المتعلقة بنسب التوظيف كبرنامج المقابل المالي أو غيره من البرامج الأخرى

9 لا تؤدي خدمة التوطين الموازي إلى تجاوز برنامج طاقات ، فبعد تفعيل الخدمة وارتفاع النطاق إلى الأخضر أو البلاتيني فلا بد للمنشأة أن تقوم بالإعلان على بوابة طاقات مدة (أسبوع للبلاتيني وأسبوعين للأخضر) قبل استخراج تأشيرات العاملين.

10 تم إنشاء صفحة رئيسية مرجعية للخدمة وهي : Mowazi.mlsd.gov.sa

يتم الاشتراك في البرنامج بشكل مباشر عبر الانترنت

الدخول على حساب المنشأة في بوابة
الخدمات الالكترونية - خدمات المنشأة

اختيار خدمة التوظيف الموازي

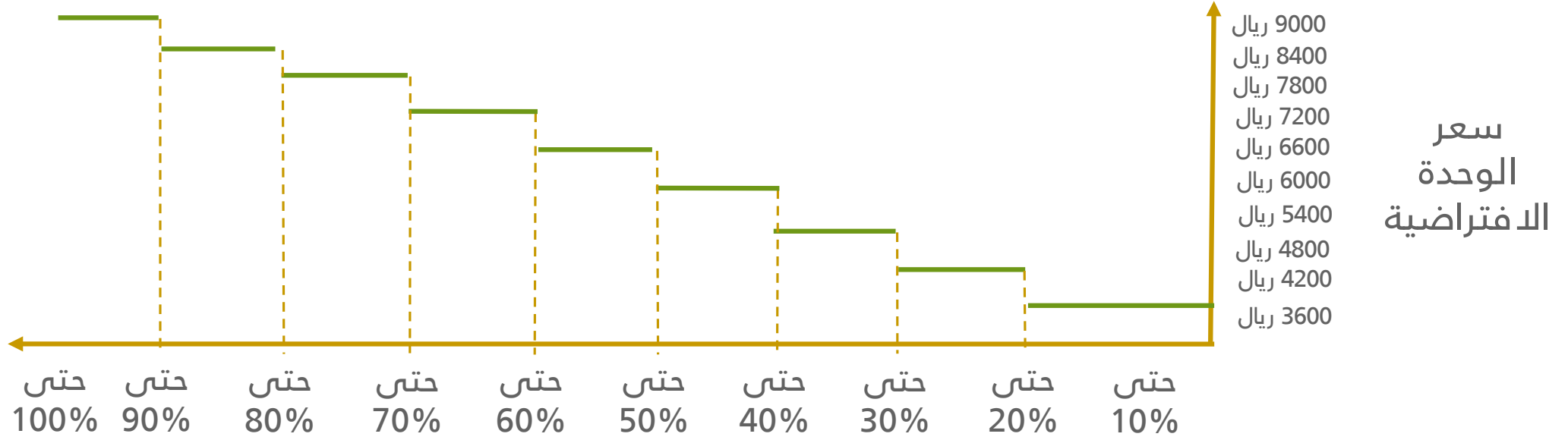
إدخال عدد وحدات السعودة وقبول المبلغ
المطلوب وتوقيع الإقرار

تأكيد الهوية عبر رقم الجوال وإدخال عدد
السعوديين اللازمين

زيادة نسب التوظيف ورفع نطاق المنشأة
في دورة برنامج نطاقات التالية



التوطين الموازي ، تم تصميمه بشكل يوازن بين تحفيز النمو وتحفيز التوطين



ما تشكله كمية الوحدات من إجمالي أعداد السعوديين في المنشأة

النسبة من عدد السعوديين	قيمة الوحدة
91% فأعلى	9000
81% إلى 90%	8400
71% إلى 80%	7800
61% إلى 70%	7200
51% إلى 60%	6600
41% إلى 50%	6000
31% إلى 40%	5400
21% إلى 30%	4800
11% إلى 20%	4200
1% إلى 10%	3600

تم تطوير آلية أكثر فعالية لحساب التكلفة

- يحسب عدد السعوديين المطلوبين في البرنامج للوصول للنطاق المطلوب .
- يتم حساب التكلفة لكل وحدة توظيف وذلك بقسمة ترتيب الوحدة على عدد السعوديين داخل الكيان ثم معرفة سعر الوحدة بناء على الجدول التالي :

النسبة من عدد السعوديين	1 % إلى 10 %	11 % إلى 20 %	21 % إلى 30 %	31 % إلى 40 %	41 % إلى 50 %	51 % إلى 60 %	61 % إلى 70 %	71 % إلى 80 %	81 % إلى 90 %	91 % فأعلى
قيمة الوحدة	3600	4200	4800	5400	6000	6600	7200	7800	8400	9000

- جمع تكلفة الوحدات المطلوبة.

- مثال 1.. منشأة تحتاج 3 سعوديين ويوجد لديها داخل الشركة 7 موظف سعودي

11 % إلى 20 % ٤٢٠٠	←	14.2 %	←	1 7	←	تكلفة الوحدة الأولى
21 % إلى 30 % ٤٨٠٠	←	28.5 %	←	2 7	←	تكلفة الوحدة الثانية
41 % إلى 50 % ٦٠٠٠	←	42.5 %	←	3 7	←	تكلفة الوحدة الثالثة

التكلفة التي تحتاجها الشركة = 6000 + 4800 + 4200 = 15 ألف ريال شهريا

تم تطوير آلية أكثر فعالية لحساب التكلفة

مثال 2 .. منشأة تحتاج 3 سعوديين ويوجد لديها داخل الشركة 20 موظف سعودي

1% إلى 10% ٣٦٠٠	←	5%	←	1 20	←	تكلفة الوحدة الأولى الأولى
1% إلى 10% ٣٦٠٠	←	10%	←	2 20	←	تكلفة الوحدة الثانية
11% إلى 20% ٤٢٠٠	←	15%	←	3 20	←	تكلفة الوحدة الثالثة

التكلفة التي تحتاجها الشركة = 4200 + 3600 + 3600 = 11400 ريال شهريا

❖ ملاحظة : المنشأة في المثال 1 قد دفعت مبلغا أكبر من المنشأة في المثال رقم 2 رغم تشابه عدد وحدات التوظيف المطلوبة فيهما وذلك نظرا لأن عدد العاملين السعوديين في المنشأة الأولى أقل من عدد العاملين في المنشأة الثانية.

شكراً لكم